1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)　　2023年度(2023年4月1日～2024年3月31日)

| | | 職員 | 契約職員 | パート職員 |
|---|---|---|---|---|
| 直近事業年度の女性の採用者数（人） | (A) | 8 | 1 | 2 |
| 直近事業年度の採用者数（人） | (B) | 14 | 1 | 3 |
| 採用した労働者に占める女性労働者の割合（%） | (A/B) | 57.1% | 100.0% | 66.7% |

２．採用における競争倍率（男女別）（区）□　　2023年度(2023年4月1日～2024年3月31日)

| | | 職員 | 契約職員 | パート職員 |
|---|---|---|---|---|
| 女性の応募者数（人） | (A) | 37 | 1 | 3 |
| 女性の採用者数（人） | (B) | 8 | 1 | 2 |
| 採用における女性の競争倍率（倍） | (A/B) | 4.6倍 | 1.0倍 | 1.5倍 |
| 男性の応募者数（人） | (C) | 43 | 0 | 1 |
| 男性の採用者数（人） | (D) | 6 | 0 | 1 |
| 採用における男性の競争倍率（倍） | (C/D) | 7.2倍 | - | 1.0倍 |

３．労働者に占める女性労働者の割合　　2024年3月31日時点

| | | 全体 | 職員 | 契約職員 | パート職員 |
|---|---|---|---|---|---|
| 女性の労働者数（人） | (A) | 234 | 183 | 22 | 29 |
| 労働者数（人） | (B) | 491 | 403 | 48 | 40 |
| 労働者に占める女性労働者の割合 | (A/B) | 47.7% | 45.4% | 45.8% | 72.5% |

4. 男女の平均継続勤務年数の差異(区)　　2024年3月31日時点

| | | 職員 |
|---|---|---|
| 女性の平均継続勤務年数（年） | (A) | 14.1 |
| 男性の平均継続勤務年数（年） | (B) | 17.2 |
| 男女の平均継続勤務年数の差異（年） | (B-A) | 3.1 |

5. 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の継続雇用割合(男女別)(区)　2024年3月31日時点

| | | 全体 |
|---|---|---|
| 9～11事業年度前に採用した女性労働者であって現在雇用されている者の数 | (A) | 6 |
| 9～11事業年度前に採用した女性労働者の数 | (B) | 34 |
| 9～11事業年度前に採用された女性労働者の継続雇用割合 | (A/B) | 17.6% |
| 9～11事業年度前に採用した男性労働者であって現在雇用されている者の数 | (C) | 8 |
| 9～11事業年度前に採用した男性労働者の数 | (D) | 23 |
| 9～11事業年度前に採用された男性労働者の継続雇用割合 | (C/D) | 34.8% |

6. 育児休業取得率及び平均取得期間（男女別）（区）

①育児休業取得率　　2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

| | | 全体 |
|---|---|---|
| 女性労働者のうち<br>育児休業をした数 | (A) | 9 |
| 女性労働者のうち<br>出産した数 | (B) | 9 |
| 女性の育児休業取得率 | (A/B) | 100.0% |
| 男性労働者のうち<br>育児休業をした数 | (C) | 1 |
| 男性労働者のうち<br>配偶者が出産した数 | (D) | 12 |
| 男性の育児休業取得率 | (C/D) | 8.3% |

②育児休業取得期間　　2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

| | | 全体 |
|---|---|---|
| 直近の事業年度に育児休業を終了した女性労働者の育児休業の取得期間（日）の合計 | (A) | 1,288 |
| 直近の事業年度に育児休業を<br>終了した女性労働者数 | (B) | 4 |
| 女性の育児休業の平均取得期間（日） | (A/B) | 322.0日 |
| 直近の事業年度に育児休業を終了した男性労働者の育児休業の取得期間（日）の合計 | (C) | 28 |
| 直近の事業年度に育児休業を<br>終了した男性労働者数 | (D) | 1 |
| 男性の育児休業の平均取得期間（日） | (C/D) | 28.0日 |

7. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況（2023年4月～2024年3月実績）

労働者全体

| | | 2023年/4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 各月の対象労働者の「法定時間外労働＋法定休日労働」の総時間数の合計 | (A) | 3,106 | 3,137 | 2,793 | 2,636 | 1,795 | 1,732 |
| 対象労働者数（人） | (B) | 332 | 332 | 332 | 326 | 326 | 324 |
| 労働者の各月ごとの平均残業<br>時間数等の労働時間 | (A/B) | 9.4 | 9.4 | 8.4 | 8.1 | 5.5 | 5.3 |

| | | 10月 | 11月 | 12月 | 2024年/1月 | 2月 | 3月 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 各月の対象労働者の「法定時間外労働＋法定休日労働」の総時間数の合計 | (A) | 2,532 | 2,601 | 2,971 | 2,284 | 1,613 | 2,198 |
| 対象労働者数（人） | (B) | 317 | 316 | 314 | 312 | 295 | 294 |
| 労働者の各月ごとの平均残業<br>時間数等の労働時間 | (A/B) | 8.0 | 8.2 | 9.5 | 7.3 | 5.5 | 7.5 |

※労基法41条該当者を除く

8. 有給休暇取得率　　2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

| | |
|---|---|
| 有給休暇取得率（%） | 63.28% |
| 有給付与日数（日） | 20.4日 |
| 有給取得日数（日） | 12.9日 |

9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合　　2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

| | | 全体 |
|---|---|---|
| 女性の係長級にあたる労働者数（人） | (A) | 80 |
| 係長級にあたる労働者数（人） | (B) | 142 |
| 係長級に占める女性労働者の割合 | (A/B) | 56.3% |

１０．管理職に占める女性労働者の割合　　2024年3月31日時点

| | | 全体 |
|---|---|---|
| 女性の管理職数（人） | (A) | 52 |
| 管理職数（人） | (B) | 180 |
| 管理職に占める女性労働者の割合 | (A/B) | 28.9% |

※上記管理職とは、労基法41条該当者ではなく、「部下を持つ職務以上の者、部下を持たなくてもそれと同等の地位にあたる者」といたします。

１１．役員に占める女性の割合　　2024年3月31日時点

| | | 全体 |
|---|---|---|
| 女性役員数（人） | (A) | 1 |
| 役員数（人） | (B) | 7 |
| 役員に占める女性の割合 | (A/B) | 14.3% |

※非常勤役員を除く

１２．再雇用又は中途採用の実績（男女別）（区）　　2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

| | 男性 | 女性 |
|---|---|---|
| 再雇用を行った労働者数（人） | 0 | 0 |
| 中途採用を行った労働者数（人） | 0 | 0 |

※定年後の再雇用除く

１３．男女別の職種または雇用形態の転換実績

①男女別の職種（配置状況）　　2024年3月31日時点

| | | 本部 | 営業 | 渉外 | 融資 |
|---|---|---|---|---|---|
| 女性の労働者数（人） | (A) | 38 | 119 | 17 | 8 |
| 労働者数（人） | (B) | 92 | 126 | 65 | 86 |
| 職種別に占める女性労働者の割合 | (A/B) | 41.3% | 94.4% | 26.2% | 9.3% |

②雇用形態の転換実績　　2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

| | 契約職員⇒職員 | パート職員⇒契約職員 |
|---|---|---|
| 男性（人） | 0 | 0 |
| 女性（人） | 0 | 0 |

１４．男女の賃金の差異

| 区分 | 男女の賃金の差異 |
|---|---|
| 全労働者 | 70.40% |
| 正社員 | 73.50% |
| パート・有期社員 | 56.90% |